



FOOD PASSION

บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูเรกงาน”

ระหว่าง

กรมการ จัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการ จัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการ จัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด โดย นางสาวนาทีรัตน์ บุญรัตน์ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวนาทีรัตน์ บุญรัตน์)

ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ธูวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายวิชูพันธ์ จันทรมณี)
ผู้จัดการแผนกสรรหาคัดเลือกบุคลากร
และศูนย์การศึกษา
บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูเรกงาน”

ระหว่าง

กรมการ จัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท ไทยยามาซาคิ จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการ จัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการ จัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการ จัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท ไทยยามาซาคิ จำกัด โดย นางสาวกนกนันท์ ชนะสงคราม หัวหน้างานสรรหาอาวุโส ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้ อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวกนกนันท์ ชนะสงคราม)
หัวหน้างานสรรหาอาวุโส
บริษัท ไทยยามาฮากิ จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ชูวิทย์)

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลั่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล

การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ

พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา

การจัดการศึกษาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นายณพรุจ ทองเขียว)

ผู้ช่วยหัวหน้างานสรรหา

บริษัท ไทยยามาซากิ จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจ้ดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจ้ดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจ้ดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจ้ดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด โดย นายเสรี อนุพันธ์นันท์ กรรมการผู้จัดการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายเสรี อนุพันธ์นันท์)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุพล นาคโคตร)
ผู้อำนวยการอาวุโส
บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการ จัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท บีซีเนิส เซอร์วิสেস อัลไลแอนซ์ จำกัด (บริษัทในกลุ่ม ปตท.)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการ จัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการ จัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการ จัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายจรร ศรีชวนท้ย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท บีซีเนิส เซอร์วิสেস อัลไลแอนซ์ จำกัด (บริษัทในกลุ่ม ปตท.) โดย นางเบญญาภรณ์ จารุจินดา
กรรมการผู้จัดการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....
(นางเพชรรัตน์ สีนอย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....
(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....
(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....
(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....
(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....
(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....
(นางเบญญาภรณ์ จารุจินดา)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเอส อัลไลแอนซ์ จำกัด
(บริษัทในกลุ่ม ปตท.)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล

การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ

พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา

การจัดการศึกษาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุรัส พุดมยางกูร)

รองกรรมการผู้จัดการบริหารธุรกิจค้าปลีก

บริษัท บีซิเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด

(บริษัทในกลุ่ม ปตท.)



/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสม มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นแก่ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายศพนธ์ ภมรพล)
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เมชโซ่ จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายอรรถกฤษ ฝ่องคณะ)
เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เมซโซ จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการ จัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท กาโต้ว์ เฮาส์ จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการ จัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการ จัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการ จัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายจรูญ ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท กาโต้ว์ เฮาส์ จำกัด โดย นางสาวบุญณดา บัวทอง ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน ในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวบุณณา บัวทอง)
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัท กาโต้ว์ เฮาส์ จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาววิวรรณ ดำรงฤทธิกุล)
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
บริษัท กาโตว์ เฮาส์ จำกัด



/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุกุศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชกุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายณัฐวีเดช คัยนันท์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นางพรนพัต พยุวงษ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการกีฬา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท แมคไทย จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการกีฬา โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการกีฬา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการกีฬา” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชกุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท แมคไทย จำกัด โดย นายศิริศักดิ์ ประสิทธิ์สรหา ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายศิริศักดิ์ ประสิทธิ์สรุหา)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท แมคไทย จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ธูวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภานุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอรุณี ศรีวรรณวิทย์)
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท แมคไทย จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท เชสเตอร์ฟู้ด จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เชสเตอร์ฟู้ด จำกัด โดย นางสาวยุวรินทร์ ทรงนิมิธธาวุฒน์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุกุศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชกุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวยุวรินทร์ ทรงนิมิธาววัฒน์)

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท เซสเตอร์ฟู้ด จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสิริณัฐมัย แสงศิลา)
พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท เซสเตอร์ฟู้ด จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการ จัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการ จัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการ จัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการ จัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เทศากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด โดย นางสาวสบฤทัย จีวรกร Head of Talent Acquisition ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้ อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทระชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวสบฤทัย อีวรารกร)
Head of Talent Acquisition
บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ ณะวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐาวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลั่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภิญโญ แซ่ตั้ง)
ผู้จัดการส่วนว่าจ้างกลาง
บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการศึกษาดำเนินการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการศึกษาดำเนินการ โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการศึกษาดำเนินการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการศึกษาดำเนินการ” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) โดย นางสาววดี หุตะสิงห์ ผู้อำนวยการสายบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสุภาวดี หุตะสิงห์)

ผู้อำนวยการสายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสุนรรัตน์ นุชนงค์)
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการ
บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชากรรัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท ฟุจิ กรุ๊ป จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวภูฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท ฟุจิ กรุ๊ป จำกัด โดย นางสาวพิจิตรา สารวิวัฒน์ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาธุรกิจ ซึ่งต่อไปในบันทึก
ความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนารูปร่างให้มีคุณภาพก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สีนอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทระ)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิจิตรา สารวิวัฒน์)
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาธุรกิจ
บริษัท พูจิ กรุ๊ป จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวธัญญารัตน์ สุขรอด)
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัท พูจิ กรุ๊ป จำกัด



MINOR
INTERNATIONAL

บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) โดย นางปัทมาวลัย รัตนพล ประธานเจ้าหน้าที่
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นแก่ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงหเดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางปัทมาวลัย รัตนพล)

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเอียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐวาทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายอติวิท เต็มลาภ)
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาการศึกษาและความร่วมมือ
บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)



/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนารูปร่างให้มีคุณภาพชีวิตก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่แก่นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายปัญญาพนต์ เสือไว)
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท เคที เรสทัวรองท์ จำกัด

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเอียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ธูวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวประทุมทิพย์ สุทธหลวง)
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ๖
บริษัท เคที เรสทัวรองท์ จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด โดย นางจารุวรรณ งามพิสุทธิ์ไพศาล ผู้ช่วยกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่อาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทระชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางจารุวรรณ งามพิสุทธิ์ไพศาล)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ธูวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายรัช ท่องอินทร์)
ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายสรรหาส่วนกลาง
บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างเยาวชน”

ระหว่าง

กรมการกีฬา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการกีฬา โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการกีฬา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการกีฬา” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวภาวรัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายจร จรัสสินชัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) โดย นายชานนท์ วัฒนสุนทร ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป
ส่วนบริหารกำลังพล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีความเหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทระชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายชานันท์ วัฒนสุนทร)
ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป ส่วนบริหารกำลังพล
บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ชูวิทย์)

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล

การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ

พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา

การจัดการศึกษาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นายรุ่งธรรม ทวีโรจน์)

ผู้จัดการฝ่ายสรรหา

บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการศึกษาดำเนินการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการศึกษาดำเนินการ โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการศึกษาดำเนินการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการศึกษาดำเนินการ” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) โดย นายธีระ วรรณธรรมสาธิต ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กลุ่มบริษัท ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายธีระ วีระธรรมสาธิต)

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท
บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอำพันธ์ ฐวาทย์)

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล

การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ

พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา

การจัดการศึกษาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน

(นางนพวรรณ จุลกนิษฐ)

หัวหน้าสำนักสหสาขาบุคลากรและผู้มีศักยภาพสูง

บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ดังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน) โดย นายอัมรินทร์ สิมะโรจน์ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นแก่ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายอัมรินทร์ สิมะโรจน์)
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
บริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพ็ญเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสาวรุ่งฤดี พันธเสน)
หัวหน้างานสรรหาและสวัสดิการแรงงานสัมพันธ์
บริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน) โดย นางสาวกฤษชนก ปัทมสัทยาสนิ กรรมการผู้จัดการ
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณา บรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้ อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจาก ทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็น หนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความใน บันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้า พยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน

การมัธยมศึกษาตอนปลาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทระชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวกฤษชนก ปัทมสัทยาสนธิ)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ จุฑวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอาพร กาศลังกา)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล
บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”

ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดย นายอภิรักษ์ วาราชนนท์ รองประธานเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานทำที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ วาราชนนท์)
รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ชูวิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิชาญอนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวกิงกานดา เฟื่องฟ้า)
ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูเรแกน”

ระหว่าง

กรมการศึกษาดำเนินการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
บริษัท โทร คอมพิวเตอร์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง
กรมการศึกษาดำเนินการ โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการศึกษาดำเนินการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมการศึกษาดำเนินการ” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท โทร คอมพิวเตอร์ จำกัด (มหาชน) โดย นายณนัทรยา ทองอ่อน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาบุคลากร
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางด้านการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเก้าฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งเก้าฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เตชากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(นายณนทธีญา ทองอ่อน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาบุคลากร

บริษัท ทู คอรัปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน
การมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภาณุรุจ กลั่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน
(นายณัฐวิน บัวหา)
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลอาวุโส
บริษัท ทู คอรัปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)